

Expérience du processus de sélection LEADER en France

Quels enseignements?

Roland HAMEL



Les enjeux de la sélection LEADER

→ LEADER, politique rurale d'exception (...)

Les GAL sélectionnés doivent faire preuve de la **Valeur Ajoutée** de leur candidature pour le territoire et par rapport au développement rural en général.....

*en expliquant les effets attendus du projet proposé
et en montrant qu'ils amplifient les effets attendus
de la politique de développement rural au plan local*

→ (...) qui doit faire l'objet d'une mise en œuvre sélective



L'organisation de la sélection

→ Un dispositif de sélection centralisé (...)

Niveau national

- Appel à projet
- Evaluation des dossiers
- Sélection
- Notification

→ (...) qui permet la cohérence de la procédure de sélection

→ (...) qui ne facilite pas l'analyse de certains critères de sélection

Niveau régional

- Réception des dossiers
- Eligibilité des dossiers
- Avis d'opportunité



L'appel à projet

→ Il s'appuie sur la publication de documents (...)

→ Circulaire

- Fiche [1-Appel à candidature](#)
- Fiche 2- Contenu de la candidature
- Fiche 3- Grille d'éligibilité et de sélection
- Fiche 4- Organisation de la sélection

→ Guide pratique

C'est quoi LEADER? C'est quoi un GAL? Quel territoire?
Quelle stratégie? Quel moyen pour le GAL? La gestion du
GAL? Comment devenir un GAL?...

→ (...) qui doivent être vulgarisés pour en faciliter la compréhension

→ (...) à présenter et [expliquer localement](#)



L'appel à projet

→ Fiche 1: Appel à candidature

1/ Principes généraux de LEADER

2/ Principe de sélection des GAL

3/ Critères d'éligibilité/sélection d'une candidature

5/ Lien entre LEADER et stratégie régionale pour le DR

6/ Enveloppe LEADER/GAL et nombre de GALs prévus

7/ Calendrier

8/ Accompagnement technique prévu lors de l'élaboration

9/ Engagement des candidats s'ils sont sélectionnés



Le dépôt des candidatures

→ En s'effectuant au niveau régional (...)

→ Réception des dossiers

→ Contrôle d'éligibilité

Sur des critères mentionnés dans la grille annexée à la circulaire

→ Avis d'opportunité

Emis par un comité sous coprésidence Etat/Région

→ (...) il permet de s'assurer de la cohérence des critères de territorialité et de partenariat



L'évaluation des dossiers

→ Il s'agit d'un dispositif d'excellence (...)

→ Recrutement des experts

Pool de 15 experts indépendants (experts Grecs/Belges)

→ Réunion de travail avec les experts

Etablissement d'1 grille d'évaluation pondérée

→ Avis des experts

Attribution d'une note, d'un rapport d'évaluation identifiant les forces/faiblesses de la candidature et d'une note de synthèse pour le CNS

→ Réunions d'harmonisation

Entre Autorité de gestion et les experts

→ (...) qui garantit une évaluation impartiale
et de qualité



La grille d'évaluation

→ Articulée autour de 11 catégories de critères

- Le territoire (coef 3)
- Le diagnostic préalable (coef 2)
- Enseignements des politiques menées (coef 2)
- Stratégie générale (coef 2)
- Stratégie LEADER+ (coef 4)
- Plan de Développement (coef 4)
- Caractère pilote (coef 3)
- Partenariat (coef 4)
- Organisation et moyens prévus (coef 3)
- Caractère local du projet (coef 3)
- Pertinence du plan de financement (coef 2)
- Articulation des politiques publiques
- Coopération



Bilan de l'évaluation

- Un dispositif de notation qualitatif (A, B et C) avec des recommandations à l'attention du CNS et des candidats
- Critères répartis en 3 ensembles (Territoire 25% de la note, Contenu de la proposition 60% et capacité à mettre en œuvre 15%)
- Importance de l'analyse locale pour les critères de territorialité et de partenariat
- Une attention particulière à apporter à la stratégie LEADER+



Calendrier

Appel à projet	7/05
Date de dépôt (106 Projets)	20/08
Réunion experts	27/09
Réception dossiers national (100 Projets)	28/09
Répartition dossiers experts	2/10
Réunion d'harmonisation	6-12/11
Transmission dossiers au CNS	13/11
Réunion du CNS	29/11
Notification	15/12

3.5 M

3.5 M

1.5 M

